



مدونة السلوك الخاصة بمنظمة صحارى للتنمية الاقتصادية

المقدمة:

- تعد منظمة صحارى للتنمية الاقتصادية منظمة انسانية ، وعليه فينبغي على كل من يعمل لصالحها وضع نصب عينيهم أن تأييد مفهوم حقوق الإنسان بشكل عام و حقوق الطفل هي همها الوحيد والا على وأن احترام تلك الحقوق في جميع مواقعنا وقراراتنا واعمالنا ونشاطاتنا و إجراءاتنا.
- يركز عمل ونشاط منظمة صحارى على قيم ومبادئ راسخة وعليه فمن الضروري أن نجسد كموظفين ومنتسبين لهذه المنظمة التزاماتنا بهذه المبادئ والتمثلة في حماية حقوق الطفل والمبادئ الإنسانية عموما من خلال دعمها وموازرتها واتباعها وإذا ما حصل ان احدنا اخفق في التصرف بالأسلوب المتفق عليه والذي يعكس تلك القيم والمبادئ فان ذلك يعد اخفاقا في حقنا كمنظمة.
- أن مقدرتنا على تحقيق أهدافنا، والتي غالبا ما تكون في اوساط وبيئات معقدة وغير آمنة تربط ارتباطا وثيقا بسمعتنا، والتي تعتمد كليا وبشكل اساسي على سمعة كل من يعمل لدينا ومدى دعمه و موازرتة واتباعه لأعلى مستويات ومعايير السلوك أن العمل مع او لدى منظمة صحارى يعني أنك راضٍ عن تحمل مسؤولية من نوع خاص وهي حماية حقوق الإنسان بصفة عامة و حقوق الطفل على وجه الخصوص.
- أن القيم الأساسية التي تركز عليها منظمة صحارى هي احترام القوانين والعادات والتقاليد الخاصة بالبلدان التي نعمل فيها او نزورها واما في الحالات التي تكون فيها القوانين النافذة والعادات والتقاليد المتبعة مخالفة لما جاء في اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل والإعلان العالمي لحقوق الإنسان فتكون السيادة والغلبة لاتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل والإعلان العالمي لحقوق الإنسان حيث تقوم على مبدأ أن يحظى جميع الأطفال و البالغين بنفس القدر من الاهمية والقيمة والمساواة ونظرا لان لدى الاطفال حقوق خاصة بهم فجميعنا مسئولين عن حمايتهم واحترامها.
- في حال انك تشغل منصب مدير فان على عاتقك مسؤولية من نوع خاص وهي ضرورة ان تصبح مثال يحتذى به من خلال اتباعك وتمسكك بأعلى المعايير الاخلاقية والسلوكية وخلق بيئة عمل مهنية مواتية تدعم وتعين الموظفين على التمسك بهذه المعايير وتعينك على تصويب اي تصرفات او سلوك ينتهك قواعد ومبادئ مدونة السلوك.
- وفي اطار جعل هذا المفهوم والمنظور الحقوقي كغاية مشتركة للجميع فإننا نسعى جاهدين لسلوك واتباع سلوك وتصرفات مثالية يحتذى بها وتنفيذ وتحقيق أنشطة واعمال موثوق بها وفعالة لحماية حقوق الاطفال، كما أن مسالة ضمان استخدام الموارد بشكل فعال ومناسب بالنسبة لنا من اجل الامور التي يجب التمسك بها سواء كانت تلك الموارد شخصية او ذات طابع اقتصادي، حيث ينبغي الحرص على استخدامها للأغراض التي خصصت لها .
- وحتى نعمل على احياء واطهار هذه المدونة الى حيز الوجود في اطار منظمة صحارى فمن الضروري ان لا نحصرها على المستوى الفردي من حيث تطبيقها وتنفيذها ولكن ينبغي ان نكون على استعداد تام لاطلاع الادارة ذات العلاقة داخل منظمة صحارى باحتمال حدوث أي اساءة للأطفال او شعورنا باي مخاوف تجاه سلامتهم او حادثة نشهدها أو يطلعنا الاخرين عليها ولها علاقة باي طفل.



المبادئ الارشادية والتوجيهية

(1) سأحترم الآخرين:

سأحترم الحقوق الأساسية لجميع البشر بغض النظر عن النوع الاجتماعي أو العجز من عدمه أو العرق أو الدين أو الطائفة أو اللغة أو الإصابة بفيروس نقص المناعة المكتسبة أو غيرها من الجوانب التعريفية أو التمييزية وسأتصرف بكل انصاف وامانة ولباقة تجاه الآخرين مع معاملتهم بكل احترام محافظا على كرامتهم.

لن أقوم:

- بالمشاركة أو ممارسة أي شكل من أشكال التمييز والمضايقة أو سوء المعاملة (سواء كان ذلك بدنيا أو جنسيا أو لفظيا) أو ممارسة أي من سبل التخويف أو الاستغلال أو باي طريقة كانت القيام بانتهاك حقوق الآخرين أو باي طريقة أخرى انتهاك أي حق من حقوقهم؛

(2) سأعمل بهمة عالية ونشاط لحماية الأطفال :

من خلال الإيفاء وتنفيذ مسؤولياتي الخاصة تجاه الأطفال الذين تتعهد منظمة صحارى بتقديم واجب الرعاية لهم وتوفير لهم بيئة آمنة بهدف حمايتهم ومنعهم من التعرض لأي إساءة جسدية أو جنسية أو عاطفية أو الإهمال.

لن أقوم:

- باي تصرف أو فعل باي طريقة تهدف الى انتهاك قواعد واجراءات سياسة قواعد السلوك التابعة لمنظمة صحارى أو اي تصرف أو فعل قد يعرض الاطفال لأي خطر بأي شكل من الأشكال.
- اخفاء اي معلومات عن أي إدانات جنائية حالية أو اي قضايا أو دعاوى مدنية لها علاقة بإساءة معاملة الأطفال، سواء كان ذلك عند انضمامي لمنظمة صحارى أو خلال فترة عملي معها

(3) سأحافظ على أعلى معايير ومستويات السلوك والتصرفات العالية على المستويين الشخصي والمهني:

سأعمل جاهدا على تطبيق واتباع أعلى مستوى من المعايير الاخلاقية في عملي وتحمل مسؤولية تصرفاتي ولن أقوم باستغلال نفوذي الوظيفي بكوني ممثلا أو موظف لمنظمة صحارى كما انني لن اتصرف باي طريقة قد تقوض من قدراتي للقيام بعملي أو بالأحرى تسيء الى سمعة منظمة صحارى.

لن أقوم:

- الانخراط مع أي طفل تحت سن الـ(18) في أي ممارسة أو نشاط جنسي أو علاقة جنسية أو الإساءة للأطفال أو استغلالهم باي شكل من الأشكال .
- بصرف المال أو اي تقديم منصب وظيفي أو تبادل اي سلع أو خدمات مقابل الحصول على خدمات جنسية .
- بشرب اي من المشروبات الكحولية أو تناول اي مواد أخرى باي طريقة من الطرق والتي قد تؤثر على قدرتي في اداء واجبي والقيام بعملي أو قد تسيء الى سمعة ومكانة المنظمة.
- بالسعي وراء امتلاك اي شيء بطرق غير قانونية وغير شرعية أو الحصول على منافع أو مكاسب من بيع اي سلع أو بضائع أو مواد غير مشروعة .
- طلب أو قبول اي مبالغ مالية لشخصي أو أو خدمات أو مصالح أو منفعة أو مزية من الآخرين ، لا سيما المستفيدين من المنظمة وذلك مقابل تقديمنا المساعدة لهم والدعم أو السلع أو اي نوع من الخدمات التي نوفرها لهم.
- قبول اي عطية أو رشوة أو هدية من الحكومات و المستفيدين والمانحين أو الموردين أو غيرها من الجهات والتي تم منحها لي أو عرضت علي بسبب عملي مع المنظمة (ويستثنى من ذلك الهدايا الصغيرة الرمزية مثل الرموز التذكارية تعبيرا عن الجميل أو تقديرا للموظف) .



- الدخول في أي نوع من انواع العلاقات التجارية نيابة عن منظمة صحارى مع اي من اقاربي او اصدقائي او اي من علاقاتي الشخصية او المهنية وذلك بهدف تقديم اي خدمات او توريد اي سلع او بضائع لمنظمة صحارى او الدخول في اي امور اخرى تتعلق بعملنا من دون الحصول على تكليف او اذن مسبق بذلك.
- استخدام اجهزة الحاسوب الخاصة بالمنظمة أو غيرها من الاجهزة او المعدات بهدف تنزيل او تحميل او عمل أو توزيع اي مواد غير اخلاقية مثل المواد الإباحية.

(4) سأبذل كل ما بوسعي للمحافظة على سلامتي ورفاهيتي وسلامة الآخرين ورفاهيتهم

من خلال اطلاعي ووعي وامتثالي لسياسات الامن والسلامة والممارسات السليمة والصحية الامنة المعمول بها على المستوى المحلي في منظمة صحارى مع رفع اي امور او قضايا تثير القلق والمخاوف في هذا الجانب الى الإدارة.

لن أقوم:

- باي تصرف من اي نوع والذي يتسبب أي مخاطر غير ضرورية، سواء لي او لغيري.

(5) سأعمل على حماية الأصول الثابتة وموارد منظمة صحارى

- من خلال التعامل واستخدام مواردنا المالية وغيرها من الموارد بعناية وحذر وضمان ان تكون موارد منظمة صحارى في مأمن من اي سرقة او احتيال اي الاضرار بها والعبث بها او سوء استعمالها.

لن أقوم :

- بالإفشاء او التصريح للآخرين عن اي معلومات خاصة و سرية تتعلق بمنظمة صحارى (او تلك التي تقع تحت مسؤوليتي) ما لم يطلب مني خلاف ذلك قانونا.
- الإقرار الشخصي:

الإقرار الشخصي:

أقر أنا الموقع ادناه بأنني قد اطلعت المبادئ والقيم التي تنطوي عليها مدونة السلوك الخاصة بمنظمة صحارى وفهمتتها فهما كاملا كما انني التزم بالمثل واتباع كل ما جاء فيها خلال الفترة الكاملة التي اعمل مع او لدى المنظمة او اثناء ما يكون لدي اي تعامل معها او تمثيلها. وادك تماما أن ارتكاب اي مخالفة او انتهاك لأي من مبادئ وقيم مدونة السلوك المذكورة انفا، بحسب درجة او شدة المخالفة المرتكبة، قد ينتج عن ذلك اتخاذ إجراءات تأديبية فورية وصارمة قد تصل الى الفصل من العمل.

كما انني التزم بعدم التهاون في الرفع الى الموظف المختص من خلال استخدام قنوات الرفع او التبليغ المناسبة أي مسألة تبدو وكأنها انتهاك او مخالفة للمعايير الواردة في مدونة السلوك. هذه

التوقيع..... المنصب او المسمى الوظيفي:.....

الاسم بخط واضح : التاريخ:.....



Sahara Code of Conduct for Economic Development

Introduction:

- Sahara Economic Development is a humanitarian organization, and therefore everyone who works for it should set their sights that support for the concept of human rights in general and the rights of the child is their only and highest concern and that respect for these rights in all our positions, decisions, actions, activities and actions.
- The work and activity of Sahara Organization is based on firm values and principles, and accordingly, it is necessary that we embody, as employees and affiliates of this organization, our commitments to these principles, which are to protect children's rights and humanitarian principles in general through their support, support, and follow-up. And principles, that is a failure of our right as an organization.
- Our ability to achieve our goals, which are often in complex and insecure environments and environments, is closely related to our reputation, which depends entirely on the basis of the reputation of everyone who works for us and the extent of his support, support, and followers to the highest levels and standards of behavior that working with or with a Sahara organization means You are satisfied with assuming a special responsibility, which is protecting human rights in general and children's rights in particular.
- The basic values on which Sahara Organization is based are respect for the laws, customs and traditions of the countries in which we work or visit, or in cases where the laws in effect and the customs and traditions used are contrary to what is stated in the United Nations Convention on the Rights of the Child and the Universal Declaration of Human Rights, sovereignty and dominance of the Convention of Nations United for the Rights of the Child and the Universal Declaration of Human Rights, where it is based on the principle that all children and adults have the same importance, value and equality. Given that children have their own rights, we are all responsible for protecting and respecting them.
- In the event that you occupy the position of director, you have a special responsibility, which is the need to become an example to follow through your adherence to and adherence to the highest ethical and behavioral standards and the creation of a favorable professional work environment that supports and employs employees to adhere to these standards and helps you to correct any behavior or behavior that violates the rules And principles of the Code of Conduct.
- In the context of making this concept and human rights perspective a common goal for everyone, we strive to follow ideal behavior and behaviors to be followed and implement and achieve reliable and effective activities and actions to protect children's rights, and the issue of ensuring that resources are used effectively and appropriately for us for the things that must be adhered to Whether those resources are personal or economic in nature, care should be taken to use them for the purposes for which they were allocated.
- In order to revive and bring this blog into existence within the framework of Sahara Organization, it is necessary that we do not limit it to the individual level in terms of its implementation and implementation, but we should be fully prepared to inform the relevant administration within Sahara Organization of the possibility of any abuse of children or our sense of any concerns Towards their safety or an accident that we witness or inform others about it, and it is related to any child.



Guiding principles

1) I will respect others:

I will respect the fundamental rights of all human beings regardless of gender, disability or not, race, religion, sect, language, HIV infection or other identifiable or discriminatory aspects, and I will act with all fairness, honesty, and courtesy towards others while treating them with respect and preserving their dignity.

I will not:

- by participating or practicing any form of discrimination, harassment, or ill-treatment (whether physical, sexual, or verbal) or exercising any means of intimidation or exploitation or in any way violating the rights of others or in any other way violating any of their rights;

2) I will work hard and actively protect children:

By fulfilling and implementing my own responsibilities towards children whom Sahara undertakes to provide them with the duty to care for and provide them with a safe environment in order to protect them and prevent them from being subjected to any physical, sexual, emotional or neglect.

I will not:

- Any behavior or act in any way that aims to violate the rules and procedures of the Sahara Organization's Code of Conduct policy or any behavior or action that may expose children to any danger in any way.

- Hide any information from any current criminal convictions or any civil cases or cases related to child abuse, whether it was when I joined Sahara or during my time working with it

3) I will maintain the highest standards and levels of behavior and high behavior at the personal and professional levels:

I will work hard to implement and follow the highest level of ethical standards in my work and take responsibility for my actions and I will not exploit my career influence as a representative or employee of a Sahara organization nor will I behave in any way that might undermine my capabilities to do my work or rather offend the reputation of Sahara.

I will not:

- Engaging with any child under the age of (18) in any practice, sexual activity, sexual relationship, child abuse or exploitation in any way.

- With the exchange of money, any job position, or the exchange of any goods or services in exchange for sexual services.

To drink any alcoholic beverages or take any other materials in any way that may affect my ability to perform my duty and do my work, or it may harm the reputation and standing of the organization.

- By seeking to acquire anything by illegal and unlawful methods or to obtain benefits or gains from selling any illegal goods, goods, or materials.

- Requesting or accepting any financial amounts for a person, services, interests, benefit, or benefit from others, especially those who benefit from the organization, in exchange for providing us with assistance, support, goods, or any kind of services that we provide to them.

Accept any gift, bribe, or gift from governments, beneficiaries, donors, suppliers, or other entities that have been granted to me or offered to me because of my work with the organization (and excluded

Signature Job title or title:

The name is in clear font: Date: